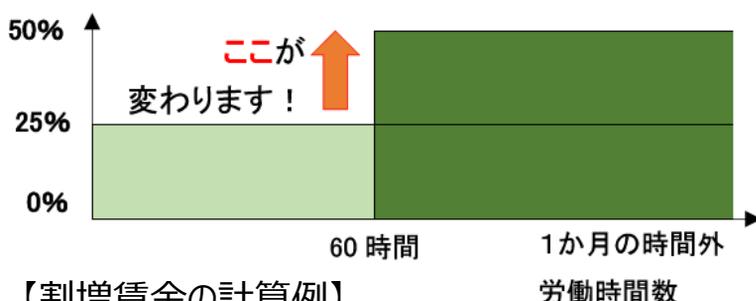


# 令和5年4月1日から中小企業(※)も 時間外労働の割増賃金率 を引き上げる必要があります！

～1か月60時間を超える時間外労働の割増賃金率が  
現行の25%では法違反となるため、  
50%以上への引上げが必要です～

## 1 割増賃金の計算方法って??

割増賃金率



※中小企業の定義は、以下のとおりです(事業場単位ではなく、企業単位で判断します)。

業種	資本金の額 または出資の総額	または	常時使用する 労働者
小売業	5,000万円以下	または	50人以下
サービス業	5,000万円以下	または	100人以下
卸売業	1億円以下	または	100人以下
その他 (製造業、建設業、 運輸業、その他)	3億円以下	または	300人以下

●資本金や出資金の概念がない場合には、労働者数のみで判断することとなります。

### 【割増賃金の計算例】

1か月平均所定労働時間が170時間、月給30万円、役職手当2万円、皆勤手当2万円の労働者に、1か月70時間の法定時間外労働をさせた場合には……

<従来>

$$(30万円 + 2万円 + 2万円) \div 170時間 = 2,000円 (時間単価)$$
$$70時間 \times 2,000円 \times 1.25 = 175,000円$$

<令和5年4月1日以降>

$$(30万円 + 2万円 + 2万円) \div 170時間 = 2,000円 (時間単価)$$
$$(60時間 \times 2,000円 \times 1.25) + (10時間 \times 2,000円 \times 1.50) = 180,000円$$

待ったなし！

## 2 就業規則の変更

割増賃金率の引上げに係る中小企業への適用猶予措置が令和5年3月31日で廃止されるため、割増賃金の計算方法を変える必要があります。1か月60時間を超える時間外労働が見込まれており、常時10人以上の労働者を使用している事業場では、就業規則を変更して、所轄労働基準監督長に届け出る必要があります。

第〇条 割増賃金は次の計算式により計算して支給する。

$$\frac{\text{基本給} + \text{役職手当} + \text{皆勤手当} + \text{〇〇手当}}{\text{1か月平均所定労働時間}} \times 1.25 \times \text{時間外労働時間数}$$

$$\frac{\text{基本給} + \text{役付手当} + \text{皆勤手当} + \text{〇〇手当}}{\text{1か月平均所定労働時間}} \times 1.50 \times \text{時間外労働時間数}$$

割増賃金率の引上げに関する様々なご相談は

# 各労働基準監督署の労働時間相談・支援班又は ふくい働き方改革推進支援センターにご相談ください！

## 3 労働時間相談・支援班 とは？

立入調査では  
ないので  
法違反の是正指導  
はしません

労働基準監督署の労働時間相談・支援班が  
改正労働基準法・労務管理改善などのご説明をいたします

改正労基法の内容を  
もっと聞きたい

☞わかりやすく丁寧に説明します

こんなことも  
聞いていいの？

そもそも労働基準法にはどんな  
ルールが定められているの？

☞基本から丁寧に説明します

労務管理上の課題を  
探りたい

☞実情を伺いながら一緒に考えましょう



他社は  
どう対応しているの？

☞他社の改善事例をご紹介できるかもしれません

約1,000社以上の企業にご利用いただいております！

最寄りの労働基準監督署まで、お気軽にご相談ください！

福井労働基準監督署	福井市開発1丁目121番地5	☎ 0776-54-6167
武生労働基準監督署	越前市中央1丁目6番4号	☎ 0778-23-1440
敦賀労働基準監督署	敦賀市鉄輪町1丁目7番3号	☎ 0770-22-0745
大野労働基準監督署	大野市弥生町1番31号	☎ 0779-66-3838



さまざま  
お悩みに  
お答えし  
ます！！

## 4 ふくい働き方改革推進支援センター とは？

(厚生労働省福井労働局委託事業)



割増賃金だけでなく、下記4つの取組をワンストップ  
で支援します。すべての事業主の方がご利用いた  
できます。

長時間労働の是正

同一労働同一賃金

生産性向上による  
賃金引上げ

人手不足の解消  
に向けた雇用管理改善

割増賃金率の引上げて  
具体的にどうすればいい？

利用にお金はかかるの？  
⇒もちろん**無料**です！

助成金を活用したいが  
利用できる助成金が  
わからない



労働時間を短縮したい

### 働き方改革推進支援助成金の活用方法（例）

「働き方改革推進支援助成金」は、働き方改革に取り組む中小企業事業  
主に、環境整備に必要な費用の一部を国が助成する制度です。

【活用例】

労務管理の報告業務が非効率な状  
況で、時間外労働時間が月60時間  
を超える労働者が複数名存在した

取り組みの結果、時間外労働時間  
が月60時間を超える者がなくな  
った

●勤怠管理システムを導入し、  
各自の労働時間を把握し、  
業務を平準化

●就業規則に月60時間超の  
割増賃金率の規定を改正

勤怠管理システム導入費用  
と就業規則の改正費用に、  
働き方改革推進支援助成金  
を活用

助成率 75%  
一定の要件を満たした場合 80%  
上限額 最大250万円  
事業場内賃金の引き上げ等の  
一定の要件を満たした場合  
最大490万円

福井市西木田2丁目8-1

福井商工会議所ビル1階

ふくい働き方改革推進支援センター

(受託者：社会保険労務士法人 坪川事務所)

☎ 0120-14-4864 (通話無料)

✉ soudan@tsubokawa.jp

受付時間 | 午前9時～午後5時

(土日祝・年末年始を除く)

